

# 省科学院党建工作简报

## （模范机关创建活动）

（第7期）

广东省科学院模范机关  
创建活动领导小组办公室

2018年11月6日

---

### 省半导体院夯实党建根基 聚力人才工作发展

省半导体产业技术研究院紧紧围绕第三代半导体产业技术研发中心工作，聚焦广东科技创新强省建设和省科学院国内一流研究机构建设，以党建工作引领人才工作发展，以坚定信念凝聚创新合力，以务实举措扎实推进人才战略实施，确保模范机关创建活动取得成效。

一是切实把抓党建、抓模范机关创建与抓人才工作发展深度融合。坚持党管人才工作原则，选拔任用政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正、德才兼备、具有创新奋斗精神的干部到领导岗位，提升中层干部的责任意识和履职能力；院党委多次组织召开专题会议，从科研人才引进和本土

人才培养、人才队伍管理、团队建设中查摆问题，提出扩体量优结构，抓核心引资源，运用各类人才政策打造人才蓄水池，引进和培养相结合、处理好增量与存量关系的人才工作发展思路；各党支部对照“五好六有”新时代好干部标准，从党建服务融合半导体领域科技创新工作和服务科研团队中查摆问题，增强问题意识、坚持问题导向，制定责任清单，实现各部门党员干部工作作风、工作质量、工作效率、服务创新意识全面提升。

**二是谋划人才机制创新思路，对标对表抓好真落实。**聚焦“四个走在全国前列”，高标准、全球视野吸引聚集产业技术人才。加大人才引进力度，实施人才发展专项，2018年研究院启动人才倍增计划，截止目前，组织博士博士后面谈交流40人次以上，组织高层次人才交流8人次，现已入职16人，其中，高层次人才2人，海外前200所知名高校毕业博士1人，外籍特殊人才1人，博士博士后6人；在实现增量发展的前提下，注重人才引进与培养的平衡发展，制定政策鼓励现有人才素质再提升，研究院已有4位职工攻读在职博士；完善人才管理激励机制，进行绩效管理和激励模式改革，出台极具吸引力的《省半导体院促进科技成果转化办法》，探索岗位考核、绩效考核、股权激励方案，努力营造有利于激励人才出成果、创新创业的体制机制；加强人才服务保障，提升基层党组织服务能力，与“共产党员先锋岗”创建有机结合，党组织和党员干部主动对接、主动服务、主动关怀，坚持以良好的生活工作条件环境吸引人才、以事业

凝聚人才、以精神鼓舞人才、以机制激活人才、以发展前景留住人才，不断增强认同感和归属感。

## **省材料与加工研究所党委以模范机关创建提升科技创新力**

省材料与加工研究所党委结合中心工作开展模范机关创建活动，要求研究所各级党组织围绕新时代党的建设总要求，全面加强党的建设，以模范机关创建的要求指导科研工作，提升了党支部的组织力、凝聚力和战斗力，为研究所创建一流研究机构提供坚强政治保证和组织保证。

**一是加强理论学习，建设学习型组织。**所党委积极倡导树立终身学习理念，通过党委会、理论学习中心组、“三会一课”、订阅报刊杂志和发放学习资料等方式，坚持工作学习化、学习工作化，营造浓厚的学习氛围，提高全所党员干部职工的政治理论素质和工作水平，适应新时期研究所发展需要。

**二是治庸抓懒，建设勤政文化。**从强责、定责、履责、追责四个方面入手，抓责治庸。着力解决无心作为、无力作为、庸碌无为等思想和行为，切实增强全体职能部门工作人员的责任感。

**三是树立党建工作示范点，推动党支部全面进步。**比如，有色及复合材料党支部由两个研究室主任带头，形成党建与科研相结合的创新创建活动方式，针对新型有色金属及复合材料的研发和产业化应用技术进行创新研究，积极申报并承

担国家、省市级科技计划项目，在铝合金半连续铸造中试技术突破和钢铁基复合材料技术成果转化重点攻关，有效提升党支部的科技创新能力。

---

报：省直机关工委。

送：院属各单位，机关各部门。

---